

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	ルネサンス愛知株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景</p> <p>①弊社の経営理念「家族や地域に役立つ人材教育に努めます」「仕事を通して社員とその家族の幸せを追求します」を具現化し、ワークライフバランスを推進するため。</p> <p>②優秀な人材の定着のため。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組</p> <p>就業規則の育児休業に関する規程を見直し、制度内容を周知した。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点</p> <p>休業中の業務をどうするかが最大の課題であった。かなり早い時点から、業務の洗い出しとスケジュールリングに取り組むことによってクリアできた。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと</p> <p>取得者から事前にしっかりと引継ぎを行ったこと。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください</p> <p>更なる制度の周知と、プライバシーに配慮しつつ、面談等により個別のニーズを掘り起こしていく。</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 28 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ</p> <p>共働きの妻が妊娠したため。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと</p> <p>妻と一緒に育児に参加でき、子どもの成長を見守れたこと。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点</p> <ul style="list-style-type: none">・早めの申出によって、引継ぎの期間がしっかり取れた。・休業中の業務の担当者をきちんと定めた。 <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること</p> <p>職場のチームワークの重要性を感じた。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス</p> <p>子どもとともに、父親として、人間として成長できると思う。</p>

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。